

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

И.о.руководителя администрации
муниципального образования
городского округа «Инта»

Директор Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 2»


Ю.Д. Козлов
« 23 » _____ 2017 г.



Н.В. Ялова
« 23 » _____ 2017 г.


**Дополнения к положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 2»**

В целях приведения Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2» (далее Положение) в соответствие с законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами внести в Положение дополнения следующего содержания:

1. раздел I «Общие положения» дополнить пунктом 1.10. следующего содержания:
«1.10. Применение законов и иных нормативных правовых актов.

Гарантии, льготы, а также иные выплаты, не предусмотренные настоящим положением, определяются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права. Регулирование трудовых отношений, в том числе отношений в сфере оплаты труда, в соответствии с Конституцией РФ осуществляется трудовым законодательством и рядом иных нормативных правовых актов: Трудовым кодексом РФ, федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ, конституциями (уставами), законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права. »

2. раздел II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения» дополнить пунктом 2.9. следующего содержания:

«2.9. Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.

2.9.1. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения списочного состава организации (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 до 200 (включительно)	до 4,5	до 4,0
5.	От 201 и выше	до 5,0	до 4,5

2.9.2. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

2.9.3. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения организации.

2.9.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются распоряжением администрации муниципального образования городского округа «Инта» в соответствии с утвержденным положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с подпунктом 2.9.1.

2.9.5. Отдел образования администрации муниципального образования городского округа «Инта» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с подпунктом 2.9.1.

2.9.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с подпунктом 2.9.1.

2.9.7. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с подпунктом 2.9.1. »

Согласовано:

И.о. заместителя руководителя
администрации МОГО «Инта»

Е.Д.Груздева

Заместитель руководителя
администрации МОГО «Инта»

М.Н.Балин

Заведующий отделом бюджетного анализа,
прогнозирования доходов и налоговой политики

В.А.Торлопова

Начальник Отдела образования
администрации МОГО «Инта»

Е.С.Сердюкова