

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

И.о. Начальника Отдела образования
администрации
муниципального образования
городского округа «Инта»


В.И. Петров
2012 г.



Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 2»


О.Н. Сайко
2012 г.



**Изменения и дополнения к положению
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2»**

с 1 апреля 2012г

1. Приложение 1 «Перечень должностей работников учреждения и размеры должностных окладов» к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2.» изложить в редакции согласно приложению.

2. Позицию 5 в таблице пункта 1 приложения 2 к положению изложить в следующей редакции:

«

5	Воспитателям, классным воспитателям, старшим воспитателям, учителям за наличие :	
	первой квалификационной категории	10
	высшей квалификационной категории	20

»;

3. Таблицу пункта 1 приложения 2 к положению дополнить позицией 6 следующего содержания:

«

6	Медицинским работникам дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных учреждений, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего(полного) общего образования и образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	30
---	---	----

»;

4. Позицию 5 в таблице пункта 1 приложения 3 к положению изложить в следующей редакции:

5	<p>Учителям преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде по:</p> <p>русскому языку и литературе, коми языку как родному математике</p> <p>иностранному языку, коми языку как неродному, черчению, физике, химии</p> <p>по остальным предметам (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)</p>	<p>до 25</p> <p>до 20</p> <p>до 15</p> <p>до 10</p>
---	---	---

»;

5. Последний абзац подпункт 2.5.5.пункта 2.5. положения изложить в следующей редакции:
«Молодым специалистам – учителям муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, а также воспитателям, классным воспитателям, старшим воспитателям учреждений образования размер доплаты, установленный в соответствии с таблицей подпункта 2.5.5 увеличивается на 15 процентов должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки)».

Перечень должностей работников учреждения и размеры должностных окладов

1. Размеры должностных окладов руководящих работников

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий): высшей квалификационной категории	6070	5730	5390	5050
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования: высшей квалификационной категории	5730	5390	5050	4710
3.	Главный бухгалтер Заместитель главного бухгалтера (на 10% ниже должностного оклада главного бухгалтера)	5730	5390	5050	4710
4.	Заведующий библиотекой учреждения образования	5050	4710	4370	4085

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
I квалификационный уровень				
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей:				
Высшей квалификационной категории	5730	5390	5050	4710
I квалификационной категории	5390	5050	4710	4370

2 квалификационный уровень				
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; высшей квалификационной категории	5730	5390	5050	4710
I квалификационной категории	5390	5050	4710	4370

1.2.1. По должностям руководителей структурных подразделений применяется следующий механизм установления должностного оклада:

- при истечении срока действия установленной по результатам аттестации квалификационной категории руководителей структурных подразделений учреждений образования должностной оклад устанавливается в максимальном размере по данной должности по соответствующей группе по оплате труда руководителя в соответствии квалификационным уровнем должности таблицы пункта 1.2. настоящего раздела;

- по вновь принимаемым работникам на должности руководителя и заместителя руководителей должностной оклад устанавливается в максимальном размере по данной должности по соответствующей группе по оплате труда руководителя в соответствии квалификационным уровнем должности таблицы пункта 1.2. настоящего раздела и распространяется на руководителей структурных подразделений, принятых на должность, начиная с 1 января 2011 года».

1.2.2. Заместителям руководителей отделений, отделов, подразделений муниципальных учреждений образования устанавливается должностной оклад на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад в рублях			
	Высшая категория	I категория	II категория	Без категории
I	2	3	4	5
1 квалификационный уровень				
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	5050	4710	4370	4085
2 квалификационный уровень				
Классный воспитатель	5390			
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	5390	5050	4710	4370
3 квалификационный уровень				
Воспитатель	5390			
Педагог-психолог, методист	5390	5050	4710	4370
4 квалификационный уровень				
Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки), руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	5390	5050	4710	4370
Старший воспитатель	5390			

Наименование должности	Должностной оклад в рублях			
	Высшая категория	I категория	II категория	Без категории
1	2	3	4	5
Учитель	5060			

Примечание:

Учителям-дефектологам и учителям-логопедам (логопедам) психолого-медико-педагогических комиссий должностной оклад (ставка заработной платы) устанавливается в размере 5390 рублей.

3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала :

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Вожатый	3405
Помощник воспитателя	3010
Секретарь учебной части	3130
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	4205 <i>4455</i>
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	3130

4. Профессиональная квалификационная группа должностей «Среднего медицинского и фармацевтического персонала»:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Квалификационная категория			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1	Медицинская сестра	4085	3805	3575	3405

5. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры и искусства ведущего звена»:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
1.	Библиотекарь, библиограф:	
	ведущий	4370
	первой категории	4085
	второй категории	3575
	без категории	3235

6. Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Техник	3070
Техник II категории	3130
Техник I категории	3235
Секретарь-машинистка	3010
Делопроизводитель	3010
Лаборант, дежурный по зданию	3070
Заведующий хозяйством	3575
Заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар): - III группа по оплате труда руководителей – служащему устанавливается должностной оклад, повышенный на 10%, - II группа по оплате труда руководителей – на 20%, - I группа по оплате труда руководителей – на 35%. Повышенные должностные оклады образуют новые размеры должностных окладов	3575
Бухгалтер	3130
Бухгалтер II категории	3405
Бухгалтер I категории	3805
Бухгалтер ведущий	4370
Инженер	3235
Инженер II категории	3575
Инженер I категории	3805
Инженер ведущий	4370

7. Общеотраслевые профессии рабочих:

Наименование профессии	Должностной оклад, рублей
1	2
Машинист (кочегар) котельной, оператор котельной:	
2 квалификационный разряд	2950
3 квалификационный разряд	3010
4 квалификационный разряд	3070
5 квалификационный разряд	3130
6 квалификационный разряд	3235
Повар:	
2 квалификационный разряд	2950
3 квалификационный разряд	3010
4 квалификационный разряд	3070
5 квалификационный разряд	3130
6 квалификационный разряд	3235
Подсобный рабочий:	
1 квалификационный разряд	2900
2 квалификационный разряд	2950
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания:	
2 квалификационный разряд	2950
3 квалификационный разряд	3010
4 квалификационный разряд	3070
5 квалификационный разряд	3130
6 квалификационный разряд	3235
Гардеробщик, дворник, возчик	2900

Кастелянша, кладовщик, сторож уборщик служебных помещений, грузчик машинист по стирке и ремонту спецодежды	2950
---	------

8. Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Наименование должности	Оклад (рублей)
1	2
Слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, плотник, повар*	4085

*Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

8.1. Оклад, определенный в пункте 8 настоящего раздела, устанавливается по перечисленным профессиям рабочих, имеющих не менее 6 квалификационного разряда согласно требованиям Единого тарифно-квалификационного справочника и устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада решается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.