МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ГИМНАЗИЯ № 2»
(МБОУ «ГИМНАЗИЯ № 2»)
«2 №-а ГИМНАЗИЯ» МУНИЦИПАЛЬНӦЙ ВЕЛӦДАН СЬӦМКУД УЧРЕЖДЕНИЕ

СОГЛАСОВАНО
протокол заседания
педагогического совета
от 08.12.2017 № 4
СОГЛАСОВАНО
протокол заседания
совета родителей
от 21.12.2017 № 3
СОГЛАСОВАНО
протокол заседания
совета учащихся
от 15.12.2017 № 3

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Гимназия № 2»
_____ Н.В. Яловая

приказ МБОУ «Гимназия № 2»
от 27.12.2017 № 488

ПОРЯДОК
привлечения учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий порядок привлечения учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой (далее Порядок) разработан в соответствии с частью 1 статьи 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Минобрнауки России от 30.03.2017 № 08-621 «О размещении методических рекомендаций на сайте» (вместе с «Методическими рекомендациями для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся»), Устава Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2», утвержденного постановлением администрации муниципального образования городского округа «Инта» от 20.03.2015 № 3/819.

1.2. Учащиеся Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2» (далее Гимназия) осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее - труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

1.3. Трудовое воспитание учащихся является одним из направлений образовательной деятельности Гимназии, предусмотренной образовательной программой Участие учащихся в труде, предусмотренном образовательной программой, является обязательным.

1.4. Привлечение учащихся к труду может быть предусмотрено образовательной программой в части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого Гимназией (после получения основного общего образования). Привлечение к такому труду является для учащихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

1.5. Привлечение учащихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

1.6. Привлечение учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья учащегося. Нарушение данного принципа является нарушением права учащегося на защиту от принудительного труда.

1.7. Лица, из числа педагогических и иных работников Гимназии, виновные в организации принудительного труда учащихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. ОТКАЗ УЧАЩЕГОСЯ, РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО УЧАЩЕГОСЯ ОТ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ТРУДУ

2.1. В Гимназии запрещается привлекать учащихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних учащихся без согласия их родителей (законных представителей).

2.2. Отказ учащегося и (или) родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего учащегося.

2.3. Гимназия не предоставляет преимуществ в процессе реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования учащимся, выразившим согласие на участие в труде.

2.4. Гимназия не учитывает отказ учащегося и (или) родителя (законного представителя) несовершеннолетнего учащегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой: при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении учащегося похвальным листом «За отличные успехи в учении», похвальной грамотой «За особые успехи в изучении отдельных предметов»; при принятии решения о награждении учащихся, завершивших освоение образовательных программ среднего общего образования, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и имеющих итоговые оценки успеваемости «отлично» по всем учебным предметам, медалью «За особые успехи в учении».

2.5. Гимназией не могут быть применены к учащемуся меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к учащимся и снятия с учащихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 № 185, а также меры педагогического воздействия за отказ учащегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой.

2.6. Отсутствие отказа учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформленного в соответствии с п. 6 настоящего Порядка, подтверждает согласие учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося к привлечению учащегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ

3.1. Привлечение к труду - процесс, обеспечивающий формирование у учащихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

3.2. Привлечение учащихся к труду в Гимназии осуществляется поэтапно. Формы организации труда учащихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста учащихся.

3.3. Труд учащихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям:

- 3.3.1. участие в общегородских субботниках;
- 3.3.2. благоустройство Гимназии и прилегающей территории;
- 3.3.3. озеленение Гимназии и прилегающей территории;
- 3.3.4. поддержание чистоты и наведение порядка в классных кабинетах, ежедневное самообслуживание;
- 3.3.5. дежурство по столовой, ежедневное самообслуживание;
- 3.3.6. прохождение летней практики в бригадах (отрядах), в том числе по трудовому договору - для учащихся, достигших 14 лет;

3.3.7. осуществление мелких ремонтных работ;

3.3.8. плановое дежурство в Гимназии и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Организация труда в Гимназии предусматривает привлечение учащихся:

3.4.1. 1-4 классов к самообслуживанию в классе (сухая уборка мусора, классной доски, полив цветов, наведение порядка на рабочем месте) и столовой (убирают за собой посуду), уборка легкого мусора, опавших листьев деревьев осенью и весной на закрепленной территории, изготовление сувениров, поделок;

3.4.2. 5-11 классов к сухой и влажной уборке в классе, самообслуживанию в столовой, уборке закрепленной территории вокруг Гимназии, вокруг памятников города, работы по посадке деревьев, уходу за ними, мелкие ремонтные работы в Гимназии; к дежурству по Гимназии.

3.5. Организация труда учащихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в классе - на классного руководителя.

3.6. При организации труда учащихся Гимназии руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

3.7. Учащиеся, достигшие 14-летнего возраста, получающие общее образование, вправе с согласия одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего учащегося заключить трудовой договор для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда и без ущерба для освоения образовательной программы, в том числе в рамках организации летней практики в трудовых бригадах (отрядах).

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. В случае изменения законодательства Российской Федерации, а также Устава Гимназии, настоящее Положение может быть изменено (дополнено).

4.2. Проекты изменений (дополнений) к настоящему Положению разрабатываются заместителем директора, принимаются и утверждаются в порядке, установленном Уставом.

4.3. Настоящее Положение должно быть признано недействительным и разработано вновь в случае переименования, изменения типа и (или) реорганизации Гимназии.

4.4. Настоящее Положение доводится до сведения участников образовательных отношений, размещается на официальном сайте Гимназии в сети Интернет.