

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ГИМНАЗИЯ № 2»
(МБОУ «ГИМНАЗИЯ № 2»)
«2 №-а ГИМНАЗИЯ» МУНИЦИПАЛЬНОЙ ВЕЛОДАН СЪОМКУД УЧРЕЖДЕНИЕ



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Гимназия № 2»
Н.В. Яловая

Приказ МБОУ «Гимназия № 2»
от 18.06.2019 № 257

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ГИМНАЗИЯ № 2»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) является документом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2» (далее – Гимназия), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства Гимназией, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Гимназии.

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии со следующими нормативными документами: Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ; Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ; Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. В антикоррупционной политике Гимназии используются следующие понятия и определения:
коррупция – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в т. ч. по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной

заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся;

личная заинтересованность работника – заинтересованность работника учреждения, связанная с возможностью получения работником учреждения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

- 1.4. Политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Гимназии.
- 1.5. Документы, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, принимаются в форме локальных актов Гимназии.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ ПОЛИТИКИ

- 2.1. Политика отражает приверженность Гимназии высоким этическим стандартам организации образовательной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Гимназии на должном уровне.
- 2.2. Гимназия ставит перед собой цели:
 - 2.2.1. минимизировать риск вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
 - 2.2.2. сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание Политики;
 - 2.2.3. обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к Гимназии и работникам;
 - 2.2.4. установить обязанность работников Гимназии знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
 - 2.2.5. обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении Гимназии.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГИМНАЗИИ

- 3.1. *Принцип соответствия* антикоррупционной деятельности Гимназии действующему законодательству и общепринятым принципам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Гимназии.
- 3.2. *Принцип личного примера руководства*. Ключевая роль руководства Гимназии в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 3.3. *Принцип вовлеченности работников*. Информированность работников Гимназии о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 3.4. *Принцип соразмерности* антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Гимназии, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Гимназии коррупционных рисков.
- 3.5. *Принцип эффективности* антикоррупционных процедур. Применение в Гимназии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую себестоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят, значимый результат.
- 3.6. *Принцип ответственности* и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Гимназии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Гимназии за реализацию внутриорганизационной Политики.

3.7. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ

- 4.1. В круг лиц, попадающих под действие Политики, входят работники Гимназии, состоящие с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 4.2. Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми Гимназии вступает в иные договорные отношения. При этом условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых Гимназии с контрагентами.
- 4.3. Политика направлена на реализацию мер:
 - 4.3.1. определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
 - 4.3.2. сотрудничество Гимназии с правоохранительными органами;
 - 4.3.3. разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Гимназии;
 - 4.3.4. принятие кодекса этики и служебного поведения работников по предотвращению конфликта интересов;
 - 4.3.5. предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
 - 4.3.6. недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ГИМНАЗИИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

- 5.1. Работникам необходимо воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Гимназии.
- 5.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Гимназии.
- 5.3. Незамедлительно информировать руководителя Гимназии о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
- 5.4. Незамедлительно информировать руководителя Гимназии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Гимназии или иными лицами.
- 5.5. Сообщить руководителю Гимназии о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР, ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

- 6.1. Гимназия устанавливает перечень проводимых антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения).
- 6.2. Перечень антикоррупционных мероприятий, которые реализуются в Гимназии, порядок выполнения антикоррупционных мероприятий и сроки их проведения закрепляются в Плане реализации антикоррупционных мероприятий, разрабатываемом и утверждаемом Гимназией на календарный год.
- 6.3. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений предполагает:
 - 6.3.1. разработку и принятие кодекса этики педагогических работников;
 - 6.3.2. разработку и внедрение локального акта – положение о комиссии по противодействию коррупции в Гимназии;
 - 6.3.3. введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Гимназии, стандартной антикоррупционной оговорки;
 - 6.3.4. введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

- 6.4. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур включает:
- 6.4.1. информирование работниками руководителя Гимназии о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи);
 - 6.4.2. информирование руководителя Гимназии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Гимназии или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации;
 - 6.4.3. информирование работниками руководителя Гимназии о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
 - 6.4.4. защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Гимназии, от формальных и неформальных санкций;
 - 6.4.5. периодическую оценку коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Гимназии, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
- 6.5. Обучение и информирование работников:
- 6.5.1. ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Гимназии;
 - 6.5.2. проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
 - 6.5.3. организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
- 6.6. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Гимназии требованиям антикоррупционной политики и осуществление регулярного контроля.
- 6.7. Привлечение экспертов с целью:
- 6.7.1. периодического проведения внешнего аудита;
 - 6.7.2. привлечения внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности Гимназии и организации антикоррупционных мер.
- 6.8. Оценку результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов, включающую:
- 6.8.1. проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
 - 6.8.2. подготовку и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.
- 6.9. Формирование и функционирование комиссии по противодействию коррупции.
- 6.10. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:
- 6.10.1. оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Гимназии по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - 6.10.2. оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
 - 6.10.3. проведения обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, индивидуального консультирования участников образовательных отношений Гимназии.
- 6.11. Оценка коррупционных рисков как элемент Политики позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Гимназии и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.
- 6.12. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов образовательной деятельности Гимназии, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Гимназией.

6.13. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе по истечении отчетного периода.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛИТИКИ

7.1. Возникает в соответствии с нормами трудового, административного и уголовного права.

7.2. Обращение родителей (законных представителей) к руководителю гимназии и(или) в комиссию по противодействию коррупции в части конфликта интересов может стать основанием для внутреннего расследования.

7.3. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться расследования в рамках компетенции Гимназии.

7.4. Лица, допустившие нарушения требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Гимназии в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

7.5. Руководитель Гимназии назначает ответственных лиц за работу по профилактике предупреждению коррупционных и иных правонарушений в Гимназии распорядительным актом на календарный год. В обязанности ответственного за противодействие коррупции лица входит:

7.5.1. актуализация и представление на утверждение проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

7.5.2. проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Гимназии;

7.5.3. регистрация сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

7.5.4. организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

7.5.5. оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

7.5.6. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

7.5.7. проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Внесение изменений и дополнений в настоящую Политику осуществляется путем подготовки проекта Политики в новой редакции.

8.2. Политика с изменениями и дополнениями (новая редакция) утверждается приказом руководителя директором Гимназии.

Направление	Мероприятие
1	2
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий
	Разработка и принятие профессионально-этического кодекса работников организации
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью

	<p>организации, стандартной антикоррупционной оговорки</p> <p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации</p>
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений