



«ИНТА» КАР КЫТШЛӦН
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКӦНСА
АДМИНИСТРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»

ШУӦМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 июня 2018 года

Республика Коми, г.Инта

№ 6/1056

Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта»

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях формирования единых условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта» администрация муниципального образования городского округа «Инта»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что система оплаты труда работников в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях муниципального образования городского округа «Инта» (далее – муниципальные учреждения МОГО «Инта») устанавливается локальными нормативными актами указанных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами муниципального образования городского округа «Инта» (далее – МОГО «Инта»), содержащими нормы трудового права, и состоит из:

- а) должностного оклада (оклада, ставки, тарифной ставки);
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

1.1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений МОГО «Инта» устанавливаются с учетом положений об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений МОГО «Инта» по видам экономической деятельности, разрабатываемых отраслевыми (функциональными) органами администрации МОГО «Инта» для подведомственных муниципальных учреждений МОГО «Инта» и утверждаемых постановлением администрации МОГО «Инта».

1.2. Месячная заработная плата работника муниципального учреждения МОГО «Инта», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При установлении в Республике Коми размера минимальной заработной платы месячная заработная плата работника муниципального учреждения МОГО «Инта» не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Реализация гарантий по оплате труда работников муниципальных учреждений МОГО «Инта», установленных настоящим пунктом, осуществляется за счет фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений МОГО «Инта» формируются с учетом:

- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) мнения представительного органа работников;
- д) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда;
- е) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях МОГО «Инта», утвержденных настоящим постановлением;
- ж) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях МОГО «Инта», утвержденных настоящим постановлением;
- з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений МОГО «Инта», их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений МОГО «Инта» устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением администрации МОГО «Инта» от 23 мая 2013 года № 5/1773 «Об утверждении типового трудового договора с руководителем муниципального учреждения».

2.3. Установить, что:

1) размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений МОГО «Инта» устанавливаются локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений;

2) руководителю муниципального учреждения МОГО «Инта» выплаты стимулирующего характера устанавливаются администрацией МОГО «Инта» и выплачиваются по решению руководителя администрации МОГО «Инта» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения МОГО «Инта» и его руководителя.

2.4. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного учреждения МОГО «Инта» и бюджетного учреждения МОГО «Инта» формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и бюджетному учреждению из бюджета МОГО «Инта», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения МОГО «Инта» формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Фонд оплаты труда работников учреждений, осуществляющих переданные Российской Федерацией, Республикой Коми полномочия, формируется в пределах размера субвенции из федерального бюджета, республиканского бюджета Республики Коми предоставляемой МОГО «Инта» на исполнение соответствующих полномочий, а также средств бюджета МОГО «Инта».

2.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений МОГО «Инта»,

формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) определяется в зависимости от среднесписочной численности работников организации в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 до 200 (включительно)	до 4,5	до 4,0
5.	От 201 и выше	до 5,0	до 4,5

2.7. При расчете среднемесячной заработной платы работников соответствующего муниципального учреждения МОГО «Инта», а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады) с учетом их повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения указанного учреждения.

2.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения МОГО «Инта» устанавливаются распоряжением администрации МОГО «Инта» в соответствии с утвержденным положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с подпунктом 2.6. настоящего постановления.

Отраслевой (функциональный) орган администрации МОГО «Инта» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителей подведомственных муниципальных учреждений МОГО «Инта» к среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений МОГО «Инта», рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с подпунктом 2.6. настоящего постановления.

2.9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру соответствующего муниципального учреждения МОГО «Инта» устанавливаются приказом руководителя соответствующего муниципального учреждения МОГО «Инта» с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с подпунктом 2.6. настоящего постановления.

Руководитель муниципального учреждения МОГО «Инта» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения МОГО «Инта» к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с подпунктом 2.6. настоящего постановления.

2.10. Администрация МОГО «Инта» может утверждать перечень муниципальных учреждений МОГО «Инта», в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в подпункте 2.6. настоящего постановления.

3. Утвердить перечень муниципальных учреждений МОГО «Инта», в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений МОГО «Инта», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

4. Утвердить перечень выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений МОГО «Инта» согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Инта» М.Н.Балина.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Руководитель администрации



Л.В. Титовец

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель руководителя



М.Н. Балин

Правовое управление

Т.В. Синакаева

Отдел бюджетного анализа, прогнозирования
доходов и налоговой политики



В.А. Леонтьева

Исп. Леонтьева В.А.

Направить:

Наименование источника размещения	Отметка об опубликовании правового управления
Официальный сайт МОГО «Инта»	
Газета «Искра-твоя городская газета»	
КонсультантПлюс	
Регистр НПА	
Прокуратура города Инты Республики Коми	

Рассылка:

Отдел бюджетного анализа, прогнозирования доходов и налоговой политики

Отдел образования

Отдел культуры

Отдел спорта и молодежной политики

МКУ «Управление жилищно-коммунальным хозяйством»

МКУ «Агентство по управлению муниципальным имуществом»

МУ «Служба заказчика»

ПЕРЕЧЕНЬ

муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Инта», в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Инта», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

1. Муниципальное бюджетное учреждение «Интинский городской архив документов по личному составу».
2. Муниципальное бюджетное учреждение «Телерадиоинформационный центр».
3. Муниципальное учреждение «Служба заказчика по жилищно-коммунальным услугам».
4. Муниципальное казенное учреждение «Управление жилищно-коммунальным хозяйством».
5. Муниципальное казенное учреждение «Агентство по управлению муниципальным имуществом».

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат компенсационного характера
и выплат стимулирующего характера работникам
муниципальных бюджетных, автономных и казенных
учреждений муниципального образования городского округа «Инта»

1. Выплатами компенсационного характера работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта» являются:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2. Работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Инта» могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.